

### **Nowe rozwiązania dotyczące oceniania nauczyciela**

Zmiany dotyczące oceny pracy nauczyciela zostały ściśle związane z awansem zawodowym. Ocena pracy stała się ważną częścią procedury awansu zawodowego i ma wpływ na jej przebieg. Obecnie po zakończeniu stażu nauczyciel otrzymuje **ocenę pracy**. Wcześniej była to **ocena dorobku zawodowego**.

**Nie ma już podziału na ocenę dorobku zawodowego i ocenę pracy nauczyciela**

**Zatem ocena pracy zamiast oceny dorobku zawodowego.**

<b><i>Do 31 sierpnia 2018 r.</i></b>	<b><i>Od września 2018 r.</i></b>
Funkcjonowały dwie oceny: - ocena pracy nauczyciela - ocena dorobku zawodowego	Funkcjonuje tylko jedna ocena o nazwie <b>ocena pracy</b> . Dyrektor nie będzie już ustalał oceny dorobku zawodowego nauczyciela po zakończeniu stażu, lecz ocenę pracy.
Po zakończeniu stażu na wyższy stopień awansu zawodowego dyrektor ustalał ocenę dorobku zawodowego, która warunkowała dalsze postępowanie.	Ocena pracy, po zakończeniu stażu na każdy kolejny stopień awansu zawodowego, będzie dokonywana przez dyrektora obligatoryjnie (przepisy dotyczące awansu zawodowego i związanych z nim procedur nie mówią nic o konieczności pisania podania lub wniosku o ocenę).

### **Czym tak naprawdę jest ocena za okres stażu**

Dyrektor rozlicza nauczyciela z zadań, które mu zatwierdził do realizacji na okres odbywania stażu oraz wskazuje jego rozwój zawodowy w określonych obszarach.

#### **Uwaga!**

Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zostały sformułowane w **Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz. U. z 2018 r. poz. 1133)**.

Ocena jest ustalana w ciągu 21 dni od dnia przedłożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego. Co istotne, termin dotyczy ustalenia oceny pracy, a nie jedynie wszczęcia procedury w sprawie oceny.

Dodatkowo dyrektor zawiadamia radę rodziców (Art. 9c. 6 KN) - oczywiście w placówkach, w których jest powoływany ten organ - o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela oraz prosi o wyrażenie opinii. W przypadku braku reakcji ze strony rady rodziców jest zobowiązany odczekać 14 dni, zanim przystąpi do sformułowania ostatecznej opinii. Ostatecznie ustala

ocenę pracy awansującego nauczyciela w terminie 21 dni od dnia złożenia przez nauczyciela sprawozdania. Aby nauczyciel mógł dalej procedować swój awans zawodowy, uzyskana przez niego ocena pracy powinna być co najmniej dobra.

### **Co ułatwia nauczycielowi wystawienie oceny pracy**

Rzetelny i szczegółowy opis stopnia realizacji planu rozwoju zawodowego otrzymany od nauczyciela w sprawozdaniu, ułatwia dyrektorowi opracowanie oceny pracy (dawniej oceny dorobku zawodowego) za okres stażu.

Opiekun stażu w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu przez nauczyciela, przedstawia dyrektorowi szkoły / placówki **opinię o dorobku zawodowym nauczyciela** (dawniej projekt oceny) za okres stażu ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań koniecznych do uzyskania odpowiedniego stopnia nauczyciela kontraktowego albo nauczyciela mianowanego.

### **Wymóg otrzymania oceny pracy dotyczy też dodatkowego stażu**

Dodatkowy staż może być odbyty w dwóch przypadkach:

- na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora, gdy nauczyciel otrzyma niezadowolającą ocenę pracy po zakończeniu stażu – w wymiarze 9 miesięcy
- dla nauczyciela, który nie uzyskał akceptacji lub nie zdał egzaminu, na jego wniosek i za zgodą dyrektora – w wymiarze 9 miesięcy.

### **Uwaga!**

Dyrektor może (ale nie ma takiego obowiązku) wyrazić zgodę na jeden dodatkowy staż (9-miesięczny) w przypadku negatywnego wyniku postępowania kwalifikacyjnego / egzaminacyjnego. Podstawą takiej decyzji powinna być posiadana wiedza o przyczynach zaistniałego stanu rzeczy. Jeżeli było to ewidentne zaniedbanie nauczyciela, to nie ma powodu do wyrażania zgody na dodatkowy staż.

### **Częstkowa ocena pracy**

Nauczycielowi kontraktowemu i nauczycielowi mianowanemu, którzy w okresie trwania stażu zmienili miejsce zatrudnienia, do stażu zalicza się okres dotychczasowego stażu, jeżeli podjęli zatrudnienie w szkole nie później niż w okresie 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymali co najmniej dobrą ocenę pracy. **Taką częstkową ocenę pracy uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela po zakończeniu całego stażu.**

### **Wyróżniająca ocena pracy skróci oczekiwanie na rozpoczęcie kolejnego stażu**

Istotne zmiany obejmą okresy karencji, jakie muszą upłynąć od dnia uzyskania obecnego stopnia awansu zawodowego, aby nauczyciel mógł rozpocząć staż na wyższy stopień awansu. Dla nauczyciela kontraktowego nastąpiło wydłużenie okresu karencji do 3 lat (poprzednio: 2 lata), zaś dla mianowanego – do 4 lat (poprzednio przynajmniej rok).

W przypadku uzyskania wyróżniającej oceny pracy okres karencji w obydwu przypadkach zostanie skrócony do 2 lat. Skrócenie wiąże się z każdą ostatnią wyróżniającą oceną pracy.